



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ที่...พค.0532/ ๑๐๕... วันที่ ๒๓ มีนาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน และ ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูล Web Site หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชุมแพ STRONG และได้ดำเนินการตามแผนในปี 2564 ต่อเนื่อง ถึงปีงบประมาณ 2565 มาอย่างต่อเนื่องแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ Web Site ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ Web Site ของหน่วยงานต่อไป

(นายจิตรกัญฐ์ สาลิง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/อนุญาต

(นายณนัต จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
พ.ศ. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม 2565 หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -แบบรายงาน จำนวน 1 ฉบับ Link ภายนอก : http://cpdho.go.th/index.php	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายจิตกรกัญธุ์ สาลิง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๓ มีนาคม 2565	ผู้อนุมัติรับรอง (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....  (นายถนิต จ่ากลาง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ วันที่ ๒๓ มีนาคม 2565
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางปภาดา โพธิ์วรรี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๓ มีนาคม 2565	

ROYAUME DU CAMBODGE
MINISTRE DE LA SANTE PUBLIQUE

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
KINGDOM OF CAMBODIA
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ร่วมต้านทุจริต



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ จึงต้องมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการแก่ประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ในปีที่ผ่านมายังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมิน MOPH ITA เป็นอย่างมากในการปรับตัวและพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดและเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) แบบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2565 ประกอบไปด้วยเนื้อหาความเป็นมาของการดำเนินงาน กิจกรรมการดำเนินงานตามแนวทางของหน่วยงาน และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้กรอบชมรมจริยธรรม “ชมแพ STRONG” ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ชื่อตัวชี้วัดที่ MOIT 17 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี จัดส่งรายงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบรายงานปรากฏในภาคผนวกแล้ว ทั้งนี้ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางถือปฏิบัติต่อไป

นายจิตรกัญฐ์ สาลิง
ผู้รับผิดชอบ

สารบัญ

-บันทึกรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน และ ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูล Web Site หน่วยงาน	ก
-แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ข
-รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน	ค
-บทที่ 1 ที่มา	
-บทที่ 2 การดำเนินงาน	
-บทที่ 3 ผลลัพธ์การดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	
ภาคผนวก	ง
-ภาพกิจกรรมดำเนินงานตามแผน	
-สำเนาคำสั่งชมรมชุมแพ STRONG	
-สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	

บทที่ 1

ที่มา

ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมหรือค่านี้น่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนนั้นเริ่มพื้นฐานจาก จิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่ง ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผน แม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564 โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่ กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน กลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลด จำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการ ป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำ หลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

ตัวชี้วัด

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย หน่วยงานขับเคลื่อน

-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ

92

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 1,854 หน่วยงาน

1. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2565 ต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในเดือนพฤศจิกายน 2564

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพัตติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 มีนาคม 2565)

2.2 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2565 – 31 สิงหาคม 2565)

สามารถศึกษาข้อมูลได้จากคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพัตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ที่รหัสคิวอาร์ (QR Code)

2. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ โรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายกรอบการใช้นถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์คือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความดี) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุด

ตามหลักการ

- (1) ระเบิดจากข้างใน
- (2) ทำแบบองค์รวม
- (3) ทำตามหลักความจริง
- (4) การมีส่วนร่วม โดยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

(5) ทำความดีเพื่อความดี

(6) ขยายเครือข่าย

พัฒนาองค์กรคุณธรรมตามขั้นตอน ดังนี้

- (1) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
- (2) ค้นหาความจริงขององค์กร
- (3) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
- (4) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
- (5) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
- (6) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
- (7) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง
- (8) สร้างเครือข่ายคุณธรรม
- (9) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

ตลอดจนนำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กำหนดระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การรายงานและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ฯ ดังนี้

1. จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเดือนพฤศจิกายน 2564 จัดส่งแผน ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1 รอบ 6 เดือน ภายในวันที่ 16 มีนาคม 2565

2.2 รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565

สามารถศึกษารายละเอียด ขั้นตอน แบบฟอร์ม และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานได้จากคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ที่รหัสคิวอาร์ (QR Code)



บทที่ 2

การดำเนินงาน

การแต่งตั้งคณะกรรมการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) เป็นไปตามแนวทางการการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ขก 0017.3/ว756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564 แจ้งการเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ 5 ปี ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

1.องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1.1 สาธารณสุขอำเภอชุมแพ | ประธาน |
| 1.2 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | รองประธาน |
| 1.3 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| 1.4 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| 1.5 หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการ |
| 1.6 หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการฯ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 1.7 ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.8 ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพบุคคล สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.9 หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

2.หน้าที่และอำนาจ

2.1 ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชุมแพ STRONG ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

2.3 ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

/2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ณัฐ จ่ากลาง

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

การวางแผนดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ดำเนินงานภายใต้ ชื่อชมรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” สถานที่ตั้ง 169/1 หมู่ 18 ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40130 โทรศัพท์ 043311809,043312900 มอบหมายผู้ประสาน นายจิตรกัญฐ์ สาลิง โทรศัพท์ 0910506776 มีจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานทั้งหมด 153 คน การดำเนินงานไม่ได้ใช้ เนื่องจากมีการบูรณาการทุกกิจกรรมจากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม มีเป้าหมายในปีงบประมาณ 2565 คือ หน่วยบริการในสังกัด 17 แห่ง ได้รับการตรวจสอบควบคุมภายในทุกแห่ง, จัดทำกิจกรรมควบคุมภายในหน่วยงาน, จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานงบลงทุน, เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน, เข้าร่วมพิธีการสำคัญระดับอำเภอทุกแห่ง เช่น พิธีวันสำคัญ การทำบุญตักบาตร การสวดมนต์ เป็นต้น กำหนดระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน โดยผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน คือ ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการเงินและพัสดุ และมีการวางแผนป้องกัน, มีการสรุปผลและวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณงบลงทุนประจำปี, สมัครสมานสามัคคีเป็นหมู่คณะเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญอย่างพร้อมเพรียง ดังตารางรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			จำนวน	หน่วย		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.ควบคุมภายใน	-เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินพัสดุ -เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน -เพื่อปรับปรุง วางแผนพัฒนา ดำเนินการ แก้ไขความเสี่ยงที่มีตามแผน	-คปสอ. -รพ.สต.	18	แห่ง	ไม่ได้ใช้	3	5	5	5	บูรณาการร่วม นิเทศ
2. สรุปและวิเคราะห์งบลงทุนประจำปี	-เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ติดตาม หน่วยงานในสังกัดให้มีการ รายงานผลการดำเนินงานงบ ลงทุนหลังจากดำเนินงานเสร็จสิ้น และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ -เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใสให้กับหน่วยงานและ บุคลากร -เพื่อเฝ้าระวังข้อผิดพลาดซึ่งอาจ เป็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	-สสอ และ -รพ.สต.	18	แห่ง	ไม่ได้ใช้					บูรณาการร่วม ประชุม ประจำเดือน
3.การเข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการ ประเพณีอันสำคัญระดับอำเภอ จังหวัด	-เพื่อปลูกฝัง สืบทอด รักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี วิถีปฏิบัติสืบต่อกันมาให้อยู่ -เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ความสามัคคีของหมู่คณะ	-บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ยกเว้นกรณีติด เวรยามรักษา สถานที่ราชการ								

บทที่ 3

ผลลัพธ์การดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)

1. ควบคุมภายใน

บูรณาการการนิเทศงานประจำปี 2565 โดยเริ่มตรวจประเมินตามแผนวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 โดยออกนิเทศติดตาม ประเมินผลไปแล้วจากหน่วยงานทั้งหมด 18 แห่ง ดำเนินการนิเทศติดตามแล้ว จำนวน 11 แห่ง ในรูปแบบโซน จำนวน 3 โซน ดำเนินการแล้ว 3 โซน พบว่า หน่วยงาน 1 แห่ง จัดทำรายงานการเงินไม่เป็นปัจจุบันคณะกรรมการ จึงได้เขียนข้อเสนอแนะให้ดำเนินการแก้ไขตามเงื่อนไข ภายในระยะเวลา 15 วัน ส่วนหน่วยงานที่เหลืออีก 7 แห่ง ดำเนินการนิเทศติดตามภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ดังภาพกิจกรรมในภาคผนวก

2. สรุปและวิเคราะห์งบประมาณประจำปี

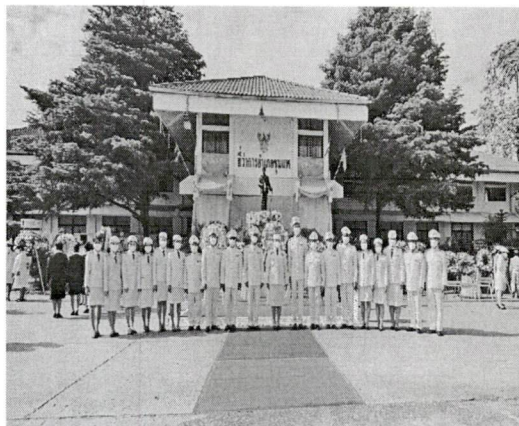
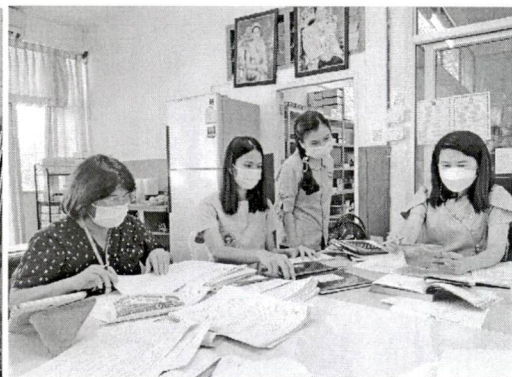
บูรณาการการ กำกับติดตามการประชุมประจำเดือนและการประชุมเครือข่ายบริการสุขภาพเดือนละ 1 ครั้ง โดยออกนิเทศติดตาม ประเมินผลไปแล้วจากหน่วยงานทั้งหมด 18 แห่ง โดยในปีงบประมาณ 2564 มีการจัดทำโครงการงบประมาณจำนวน 14 โครงการ จำนวนงบประมาณรวม 1,885,000 บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นครบทั้ง 14 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 พบปัญหาอุปสรรค หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนบุคลากร ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ 2565 แบ่งเป็นงบค่าบริการทางการแพทย์ 6 หน่วยงาน โดยโรงพยาบาลชุมแพเป็นผู้จัดการ อยู่ในขั้นตอนการจัดทำเอกสารพัสดุ ส่วนงบครุภัณฑ์ รพ.สต./PCC จำนวน 18 รายการ สสจ.ขอนแก่น เป็นหน่วยงานจัดการ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการจัดส่งครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อตรวจรับ การกำกับติดตามความเสี่ยงปัจจุบันโดยการนำเข้าวาระติดตามในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ และ คปสอ.ทุกเดือน และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความก้าวหน้า ตลอดจนปัญหาอุปสรรคเพื่อหาแนวทางดำเนินการ และป้องกันต่อไป

3. การเข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการ ประเพณีอันสำคัญระดับอำเภอ จังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามภารกิจในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร เผยแพร่สู่หน่วยงานทุกระดับทั้งอำเภอและ จังหวัดขอนแก่น ภายใต้แนวทาง “บวร” โดยกิจกรรมสำคัญที่ได้ดำเนินการร่วมกับทุกภาคส่วนไปแล้วในกิจกรรมที่สำคัญๆ ได้แก่ วันที่ 23 ตุลาคม 2564 และ วันที่ 5 ธันวาคม 2564 โดยการร่วมให้บริการตรวจคัดกรองผู้เข้าร่วมกิจกรรม และ เข้าร่วมกิจกรรมในนามองค์กรหน่วยงาน มรบุคลากรเข้าร่วมและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 อย่างเข้มข้น ในรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565 ดังภาพกิจกรรมแนบพร้อม

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



คู่มือชมรมจริยธรรม สป
2565.pdf



6_3 แบบฟอร์มที่ 2
รายงานผลการดำเนินงาน

สำเนาคำสั่งชมรมชุมแพ STRONG



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ที่ สปส / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ชก ๐๐๑๗.๓/วส๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งการเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

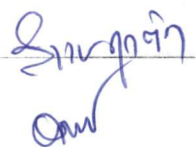
- | | | |
|-----|--|-----------------------------|
| ๑.๑ | สาธารณสุขอำเภอชุมแพ | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริหารฯ สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ | ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการรายงาน



นายจิตกรกันธุ์ สามี้ง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

นายจิตรกัณฐ์ สาเมือง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ไทผา