



ที่ ขก. ๐๕๓๒/ว ๒๑๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศ สสอ.ชุมแพ เรื่อง แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓.สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้จัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมชุมแพ “Strong” เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันกระทำผิดวินัย และเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และประกาศนโยบายป้องกันการทุจริต หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร (คณะกรรมการกลั่นกรองผลปฏิบัติงาน) แจ้งช่องทางการตรวจสอบข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือน และประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ปีงบประมาณ 2565 มาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และ แกไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุระหว่างหน่วยงาน แจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม รอบ 6 เดือน ความละเอียดแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ขอส่งประกาศ สำเนาคำสั่งและสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานของชมรมจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดได้ทราบ และทบทวนบทบาทหน้าที่ที่ตลอดจนเป็นแนวทางถือปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐ จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

กลุ่มงานบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

โทร ๐ ๔๓๓๑๑๘๐๙, ๐๔๓๓๑๒๘๐๐

ผู้ประสาน นายจิตรกัณฐ์ สาลิง เบอร์โทร ๐๙๑๐๕๐๖๗๗๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
 แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
 พ.ศ. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น วัน/เดือน/ปี : มีนาคม 2565 หัวข้อ : แจ้งเวียนกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) 1.แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี 2565 2.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ “Strong” 3.สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน Link ภายนอก : http://cpdho.go.th/index.php	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายจิตรกัญธุ์ สาลิง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ มีนาคม 2565	ผู้อนุมัติรับรอง (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....  (นายถนัด จ่ากลาง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ วันที่ มีนาคม 2565
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางปภาดา โพธิ์วะรี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ มีนาคม 2565	



ประกาศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

เรื่อง กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคม ต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือ ไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือ ถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

1) กรณีเอกสารขออนุมัติไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ

- 1.1 เอกสารการเบิกจ่ายการเงินและพัสดุ ไม่เป็นปัจจุบัน
- 1.2 การเบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับเอกสารการเบิกจ่าย

กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

- 1.มอบหมายคณะกรรมการชมรมจริยธรรมกำกับติดตามแก้ไข
- 2.คณะกรรมการควบคุมภายในระดับ คปสอ.วางแผนออกตรวจสอบ แนะนำ แก้ไขในเวลาที่กำหนด

กำหนด

- 3.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวดโดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่

บุคลากร

- 4.การตั้งคณะกรรมการในการดูแลเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ
- 5.การจัดทำรายงานเงินบำรุงประจำเดือน รายงานวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี
- 6.การมีคณะกรรมการตรวจสอบ กลั่นกรองระดับอำเภอ
- 5.มีช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

/2) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

2) กรณีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ จัดซื้อพัสดุไม่เป็นไปตามแผน การเสนอขออนุมัติ จัดทำ
แผนงาน / โครงการ มีความล่าช้า ไม่ทันเวลา

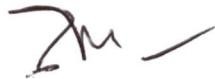
- 1.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด
- 2.การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนและการขออนุมัติใช้ธ
ราคารประจำเดือนในการปฏิบัติงาน ขออนุมัติไปราชการ เสนอขออนุมัติก่อนทุกครั้งเพื่อกลั่นกรอง เช่น
แผนการออกปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการต่างๆ เป็นต้น
- 3.การนำระเบียบราชการใหม่ ๆ มาให้ความรู้ เน้นย้ำในวันประชุมเสมอ
- 4.การติดตาม นิเทศ กำกับกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ ในหมู่บ้าน หรือชุมชน
- 5.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวดโดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่

บุคลากร

- 6.มีช่องทางการร้องเรียนหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

จึงประกาศให้ทราบ และ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2565



(นายณัฏ จักกลาง)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ที่ ๓/๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชุมแพ STRONG ”

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ขก ๐๐๑๗.๓/ว๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งการเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ สาธารณสุขอำเภอชุมแพ | ประธาน |
| ๑.๒ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชุมแพ STRONG ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการรายงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฏ จ่ากลาง)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการปกครองส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... คณะสาธารณสุขชนบทใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรอย่างสูง ฟ้าเมืองสุโขทัย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
สถานที่ตั้ง..... ๕๕๓ หมู่ ๑๔ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๔๓ ๓๑๔๔๐๙, ๐๔๓๓๒๒๐๐
ที่อยู่ประจำสำนักงาน นายวิชาญชัย สาสีง โทรศัพท์ ๐๙๑ ๐๕๐ ๖๓๖๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๑๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๑๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๑๖,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๖,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรมสุจริตภายใน และ ภายนอกในสังกัด ๑๙ แห่ง มีการจัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในชมรมจริยธรรม ชมรม. STHONG ควบคุมการดำเนินงานประชุมและควบคุมความโปร่งใส การเงิน การพัสดุ แผนงานโครงการสาธารณสุข โดยมีส่วนร่วมของผู้นำในส่วนเครือข่าย "บวร" ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะชนที่นิยม MOPH

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานมีกิจกรรมร่วมกันภายใต้การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ชมรม. STHONG ในวงกว้างขึ้น ป้อนกัน แก้ไขความผิดชอบของทุกปี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลผลิตเชิง ปริมาณ	ผลผลิต เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม ควบคุมภายใน	เฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกัน ในระหว่างและหลังการ เปลี่ยนแปลงภายใน พ้อง และโครงการ/แผนงาน ทุกระดับ	สสอ และ รพ. สช.ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	หน่วยงาน มีการ ดำเนินงาน ควบคุม ภายใน	๑๒,๓๐๐	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	จัดประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายใน เดือนละ ๑ ครั้ง
๒. กิจกรรม การดำเนินงาน ของศูนย์	รายงาน/วิเคราะห์ ข้อมูล ติดตามการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน	สสอ และ รพ. สช.ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	การ ดำเนินงาน เป็นไปตาม แผนงาน ของศูนย์ แห่ง	๖,๐๐๐ รวมกิจกรรม ที่ ๑	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	จัดประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายใน เดือนละ ๑ ครั้ง
๓. กิจกรรม ร่วมกิจกรรม สำคัญระดับจังหวัด/ระดับ องค์กรทุกองค์กรสู่สาธารณะ ร่วมกับ "บวร"	เพื่อกำหนดทิศทางการ ดำเนินงานควบคุมภายใน องค์กรของศูนย์ สำนักงานหลักประกัน สุขภาพ "บวร"	สสอ และ รพ. สช.ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	ร้อยละของ หน่วยงาน ที่มีความ ร่วมมือ ดำเนินงาน	ไม่มี	ตามปฏิทิน และ หนังสือแจ้งเข้าร่วมกิจกรรมระดับศาลา อำเภอ/จังหวัด ทุกภาคส่วน				
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายจิตต์ภูมิ สดียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณวัฒน์ จันทวง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมฯ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mocha.moc@esd.go.th ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมที่แสดงกิจกรรมที่ขับเคลื่อนเป้าหมายหลัก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ